

Calibris Contract



EEN GREEP UIT ONS AANBOD

NAJAAR 2011

CALIBRIS CONTRACT

Calibris Contract is een ondernemend en inspirerend opleidings- en adviesbureau voor de sectoren zorg, welzijn en sport. Calibris Contract ondersteunt onderwijsinstellingen en bedrijfsleven bij de optimalisering van het eigen leerklimaat en opleidingsbeleid. Volgens de visie van Calibris Contract is iedereen in staat om te leren, een leven lang. Calibris Contract beschikt over experts om specifieke trainingen en coachingstrajecten te ontwikkelen en uit te voeren. Calibris Contract geeft onderwijskundig- en organisatieadvies, en voert kwaliteitsonderzoek en complexe projecten in het vakgebied uit.

WAT DOET CALIBRIS CONTRACT?

Calibris Contract put uit een enorme bron van deskundigen. Trainers, projectleiders en onderzoekers hebben hun sporen verdiend binnen diverse werkgebieden. Kennis, ervaring en snelheid gaan hand in hand met kwaliteit en creativiteit.

Calibris Contract heeft de inhoudelijke expertise in huis op het gebied van:

- Het ontwikkelen en uitvoeren van trainingen en coachingstrajecten.
- Het ondersteunen bij opleidingsvraagstukken.
- Het initiëren en uitvoeren van onderzoek naar opleidingsvraagstukken, organisatie-efficiëntie en kwaliteit van onderwijs en opleiden.
- Het opzetten van korte en langdurige projecten rondom kwaliteitsverbetering van opleiding en begeleiding.

Calibris Contract heeft verschillende opdrachtgevers waaronder ministeries, roc's, verzorgingshuizen, sportverenigingen en ziekenhuizen.



TRAININGEN

TRAININGEN OP MAAT

Calibris Contract verzorgt diverse trainingen op maat. Naast de basistraining 'Competent Methodisch opleiden in de Beroepspraktijk', zijn er verdiepmogelijkheden. Het accent ligt hierbij op de relatie tussen werkbegeleider en student, oplossingsgericht werken in plaats van oplossend werken of coachende vaardigheden voor de werkbegeleider in de begeleiding van de student. De trainingen worden gegeven door professionals uit het vakgebied, waardoor theorie en praktijk naadloos op elkaar aansluiten. De trainingen worden op maat gemaakt op basis van de vraag, de instelling en de branche.

VERSTERKEN LEERKLIMAAT

Organisaties die medewerkers motiveren en stimuleren om zich te ontplooien, zijn aantrekkelijke werkgevers. Een goed leerklimaat is een belangrijke voorwaarde voor het gezond houden van een organisatie. Want, in een goed leerklimaat zijn beroepskrachten duurzaam gekwalificeerd, bekwaam en gemotiveerd. Maar wat is precies een leerklimaat en hoe kan een leerklimaat worden beïnvloed? De training 'Versterken Leerklimaat' geeft een antwoord op deze vragen. Samen met leidinggevend en medewerkers brengen we het leerklimaat op zowel individueel, als teamniveau in beeld. Met diverse instrumenten en werkvormen leert men hoe het leerklimaat beïnvloed kan worden. Door de eigen organisatie als uitgangspunt te nemen, zijn de uitkomsten van de training direct toe te passen in de praktijk. Versterken Leerklimaat is een gezamenlijk product van Calibris en Calibris Contract.

COACHEND LEIDINGGEVEN

Leidinggeven in een lerende organisatie betekent het continu stimuleren van de ontwikkeling van het individu en het team. Maar ook de leidinggevende moet zichzelf kunnen ontwikkelen en met nieuwe kennis verrijken. De training Coachend Leidinggeven van Calibris Contract ondersteunt het leerproces van de leidinggevende in de organisatie. Door het oefenen met speciale coachingstechnieken wordt de cursist in staat gesteld coachende gesprekken te voeren, zowel op individueel niveau als in teamverband. Actieve werkvormen worden afgewisseld met reflecterende momenten. De training wordt op maat gemaakt, met als uitgangspunt de dagelijkse praktijk.

ASSESSORENTRAINING

Het begeleiden van studenten in het competentiegericht onderwijs (cgo) vraagt speciale vaardigheden van werkbegeleiders,

praktijkopleiders en docenten. De assessor meet of de student alle gewenste competenties in het werkproces, in combinatie met elkaar, beheerst. Calibris Contract biedt trainingen aan om de vaardigheden van assessor te ontwikkelen. Er is een training speciaal voor werkbegeleiders/praktijkopleiders en een training voor docenten. In beide trainingen is er aandacht voor het beoordelen van een portfolio, het criteriumgericht interview en de beoordeling van kerntaken en werkprocessen via verschillende methoden. Calibris Contract biedt ook ondersteuning bij de ontwikkeling van beoordelingsinstrumenten.

LEREN REFLECTEREN

Reflecteren is een vaardigheid die noodzakelijk is in relatiegerichte beroepen. In het competentiegericht onderwijs (cgo) wordt de student hier bewust van gemaakt. Met 'zelfsturing' en 'leren leren' wordt de (zelf)reflectie van de student ontwikkeld. Echter, dit blijkt geen eenvoudige opgave. De eendaagse training 'Leren Reflecteren' biedt opleiders en begeleiders handvatten om studenten hierbij te begeleiden. Aan de hand van eigen praktijkvoorbeelden worden modellen en methodieken geïntroduceerd. Door te oefenen in het stellen van vragen, krijgt de deelnemer inzicht in zijn/haar handelen. Bovendien biedt de training verschillende manieren en leerthema's om systematisch met studenten te reflecteren.

GESPREKSVAAARDIGHEDEN

Ontwikkelingsgerichte beoordelingsgesprekken, het aanspreken op ongewenst gedrag, het geven van feedback en het sturen op een gewenste beroepshouding zijn vaardigheden die worden verwacht van een werkbegeleider/praktijkopleider. Maar dit is niet voor iedereen even gemakkelijk. Calibris Contract biedt een veilige omgeving om deze vaardigheden te trainen. In verschillende werkvormen worden diverse gesprekstypen geoefend. Aangezien ieder mens anders is, voorziet deze training in het aanleren van verschillende gesprekstechnieken. De deelnemer is na afloop van de training in staat alle gesprekken te voeren vanuit een positieve grondhouding. De training wordt op maat gemaakt, afhankelijk van de vraag vanuit het leerbedrijf.

STAND ALONE LEREN

Speciaal voor werkbegeleiders op een leerinnovatieafdeling creëerde Calibris Contract de training Stand Alone Leren. Deze training sluit aan bij de behoefte om een zelfstandig werkende student beter te begeleiden. Met name de vraag wie

verantwoordelijkheid draagt, speelt daarbij een rol. De training is ontwikkeld voor werkbegeleiders zelf én praktijkopleiders die werkbegeleiders coachen.

DIVERSITEIT

Ieder mens is van nature anders. En ieder mens brengt zichzelf, zijn eigen karakter en zijn eigen cultuur mee naar het werk. Binnen het werk heerst een bepaalde (organisatie)cultuur. Moet iedereen zich daaraan aanpassen? Of is het mogelijk om vanuit het 'anders zijn' van de individuen de eigen organisatie juist te ontwikkelen en te versterken? De training Diversiteit van Calibris Contract besteedt juist hier aandacht aan. De diversiteit wordt belicht vanuit de historie, de cultuurdimensies van Hofstede, interculturele communicatie en het zakelijk belang. De training voor werkbegeleiders/praktijkopleiders, die studenten begeleiden op mbo-niveau 1 en/of 2, wordt gesubsidieerd door Calibris. Speciaal voor managers hebben wij een variant met extra aandacht voor diversiteit als onderdeel van het organisatie- en personeelsbeleid. Waaronder: hoe kan diversiteit worden ingezet als managementtool, op welke acties moet nadruk worden gelegd en hoe doen andere organisaties het?

STIMULERENDE WORKSHOPS

Grote en kleine organisaties hebben kennisoverdracht hoog in het vaandel staan. Maar hoe kan kennis op een compacte en stimulerende wijze worden overgedragen? Een workshop is een ideaal instrument om iemand te verleiden tot leren. Calibris Contract heeft kennis en ervaring op ieder vakgebied binnen de sectoren in huis. Daarom kunnen inspirerende en effectieve workshops voor iedere organisatie op maat worden gemaakt. Kernbegrippen daarbij zijn: plezier, creativiteit, toepasbaarheid en actie. De deelnemers aan de workshops worden geprikkeld en uitgedaagd om de eigen grenzen te verkennen. Leren is weer leuk! Benieuwd naar de mogelijkheden? Neem contact op met Calibris Contract.

WERKEN-LEREN-COACH

Werkbegeleiders en praktijkopleiders zijn continu betrokken bij het ontwikkelingstraject van diegenen die zij begeleiden. Dit vraagt om zeer betrokken en gedreven mensen. Maar zorgen zij wel goed voor zichzelf? Wie helpt hen wanneer zij vragen hebben? Waar kunnen zij terecht voor reflectie? Veel oplossingen worden intern geboden. Maar soms is er een stukje extra aandacht nodig. Een persoonlijk ontwikkelingstraject. Calibris Contract biedt

Werken-Leren-Coach. Een gesubsidieerd traject van Calibris voor werkbegeleiders die studenten begeleiden op niveau 1 en/of 2, waarbij een ervaren coach samen met de kandidaat de persoonlijke leerdoelen vaststelt. In een veilige setting worden lastige onderwerpen besproken en (her)vindt de kandidaat de motivatie om zich vol passie te blijven inzetten voor de stagiaire.

INTERVISIE

Calibris Contract zet begeleide intervisie op binnen een organisatie. Bij intervisie kunnen nieuwe inzichten worden verkregen, door gebruik te maken van de kennis en vaardigheden van collega's. Calibris Contract ondersteunt bij de samenstelling van de groepen en begeleidt de eerste bijeenkomsten totdat men de intervisies zelfstandig kan oppakken en inrichten. Er kunnen verschillende intervisiegroepen tegelijkertijd bestaan.

KENNIS EN KWALITEIT

PROFILE DYNAMICS®



Er is geen standaardformule voor succes. Ieder mens is immers uniek en elk team en iedere organisatie heeft zijn eigen

kracht. Profile Dynamics® is speciaal ontwikkeld voor de analyse van drijfveren die van grote invloed zijn op het denken en doen van mensen en die aangeven waar hun kracht ligt en welke aspecten sterker ontwikkeld kunnen worden. Het instrument, dat zijn basis heeft in het ontwikkelingsmodel van de Amerikaanse onderzoeker Clare W. Graves, is uitermate geschikt voor zowel veranderprocessen binnen organisaties, teamoptimalisatie, als persoonlijke ontwikkeltrajecten.

Calibris Contract biedt u deze unieke methode voor een breed scala aan toepassingen in het werk met mensen. Onder leiding van een erkende en gecertificeerde bedrijfscoach verzorgen wij voor u analyses en vervolgtrajecten met Profile Dynamics® op het gebied van:

- Persoonlijke analyse, training en coaching.
- Analyse van teams en teambuilding.
- Organisatie en verandermanagement.
- Competentiemanagement.
- Inzet bij werving en selectie.

Hierin staat uw vraag centraal en is maatwerk een vanzelfsprekendheid.

ONDERZOEK

Een organisatie is vaak op zoek naar efficiëntie; efficiëntie in processen of kwaliteitsverbetering van het product. In veel gevallen brengen organisaties zelf veranderingen aan in de processen om het gewenste doel te kunnen realiseren. Maar indien het gewenste effect niet wordt bereikt, is de oorzaak vaak niet duidelijk terug te vinden. Het vinden van een oplossing om bedrijfsprocessen op een efficiënte manier te kunnen veranderen, begint bij het onderzoeken en in kaart brengen van de factoren die hierop van invloed zijn. Dit vraagt om een objectief onderzoek, maar voor de organisatie is het bijna onmogelijk dit zelf uit te voeren. Calibris Contract heeft onderzoekscapaciteit en deskundigheid in huis. De adviseur van Calibris Contract analyseert de onderzoeksvraag samen met de opdrachtgever en stelt op basis daarvan een onderzoeksplan op. In een tijdsbestek van enkele maanden krijgt de organisatie een onderzoeksrapport met de resultaten en een advies met concrete en uitvoerbare aanbevelingen. Voorbeelden zijn: onderzoek naar de kwaliteit van opleiden en onderzoek naar de oorzaak van het

terugkeren van ongewenste patronen in de samenwerking tussen roc en leerbedrijf. Ook voert Calibris Contract onderzoek uit naar het rendement van trainingen op korte en langere termijn.

KEURMERK CALIBRIS CONTRACT

Steeds meer mensen worden tijdens het werk opgeleid om specifieke vakkennis en -vaardigheden te verkrijgen. Omdat deze opleidingen zo specialistisch zijn, komen ze vaak niet in aanmerking voor een branche-erkenning. Puttend uit jarenlange ervaring met het uitvoeren van erkenningsregelingen voor grote brancheorganisaties, ontwikkelde Calibris Contract een eigen keurmerk, waarmee organisaties hun opleidingstraject kunnen valideren. De deelnemers worden beloond met een erkend certificaat. Het keurmerk wordt verstrekt wanneer aan een aantal zware kwalificatie-eisen wordt voldaan. Het betreft eisen op het gebied van kwaliteit, communicatie, processen en relatie tot de praktijk. Het keurmerk is zowel voor de opleiding, als de examinering aan te vragen. Op de website van Calibris Contract staat een quickscan waarmee de opleider zelf kan toetsen of de noodzakelijke documenten aanwezig zijn voor erkenning. Desgewenst kunnen de adviseurs van Calibris Contract het aanvraagtraject begeleiden.

CENTRALISERING BEGELEIDING BPV

Met de invoering van het cgo verandert er veel in de samenwerking tussen roc en leerbedrijf. Van het leerbedrijf wordt verwacht dat ze een groot deel van de opleiding, begeleiding en beoordeling van studenten in de praktijk uitvoeren. Het roc blijft daarbij verantwoordelijk voor de opleiding van de student. Dit betekent dat de verhouding en rolverdeling tussen beide partijen opnieuw moet worden gedefinieerd. Calibris Contract voert samen met een roc een pilot uit waarbij een centraal BPV-team wordt opgezet. Dit team bestaat uit docenten en begeleiders die gekoppeld zijn aan leerbedrijven waarin studenten hun BPV uitvoeren. Deze BPV-begeleiders voeren zelf geen onderwijsgevende taken meer uit, maar begeleiden studenten in de praktijk. Een meer zichtbare betrokkenheid. Dit heeft een direct effect op de kwaliteit van de BPV-plaatsen en op de samenwerking tussen arbeidsmarkt en roc. Ook verlicht de invoering van een centraal BPV-team de werklust van docenten en begeleiders. Calibris Contract adviseert het roc bij deze organisatieverandering en ondersteunt bij de implementatie hiervan. Bovendien traint Calibris Contract het BPV-team in het vervullen van hun nieuwe rol.

MOGELIJKHEDEN

Vragen over onze dienstverlening? Neem contact op met één van de adviseurs van Calibris Contract.

Calibris Contract

Runnenburg 34, 3981 AZ Bunnik

T 030 - 750 1128

E info@calibriscontract.nl | www.calibriscontract.nl

