



WERK MAKEN VOOR MENSEN MET EEN BEPERKING

KENNISCENTRUM CALIBRIS

Als kenniscentrum voor leren in de praktijk in zorg, welzijn en sport is Calibris verantwoordelijk voor erkenning van instellingen en vaststelling van kwalificaties. In het verlengde van deze wettelijke taken ligt een expertise die veel meer omvat. Calibris verkent de markt. Brengt landelijk en regionaal betrokken partijen bijeen. Initieert maatschappelijk relevante projecten. Ontwikkelt innovatieve en effectieve oplossingen. Alles gericht op één doel: meer balans en dynamiek op de arbeidsmarkt. In de komende jaren richt Calibris zich vooral op die gebieden waar de grootste tekorten aan werknemers worden verwacht.

CALIBRIS CONTRACT

Calibris Contract is een ondernemend en inspirerend opleidings- en adviesbureau voor de sectoren zorg, welzijn en sport. Calibris Contract ondersteunt onderwijsinstellingen en bedrijfsleven bij de optimalisering van het eigen leerklimaat en opleidingsbeleid. Volgens de visie van Calibris Contract is iedereen in staat om te leren, een leven lang. Calibris Contract beschikt over experts om specifieke trainingen en coachingstrajecten te ontwikkelen en uit te voeren. Calibris Contract geeft onderwijskundig- en organisatieadvies, en voert kwaliteitsonderzoek en complexe projecten in het vakgebied uit.

Pilots werken naar vermogen

INITIATIEF PROJECT

Voor (jonge) mensen met een beperking is het nog altijd moeilijk een positie op de reguliere arbeidsmarkt te krijgen. Veelal zijn dit mensen met een Wajong*- of een Wsw**-indicatie. Een ander kenmerk is dat deze (jonge) mensen vaak in dienst zijn bij een sociaal werkbedrijf of het UWV, dan wel bij een gemeente ingeschreven staan als werkzoekende.

Bij de presentatie van het advies **'Werken naar vermogen'** van de commissie De Vries in 2008, hebben een aantal bedrijven en een zevental kenniscentra, waaronder Calibris, de intentie uitgesproken werk te willen maken voor mensen met een beperking.

Door vergrijzing zijn er problemen op de arbeidsmarkt te verwachten, met name in de zorgsector. Meer ouderen hebben hulp nodig, terwijl de aanwas van arbeidskrachten afneemt. Dit vraagt om innovatieve oplossingen om het arbeidspotentieel effectiever in te zetten en meer gebruik te maken van mensen die nu nog aan de kant staan.

Het project is een initiatief van Calibris en is in samenwerking met Calibris Contract verder ingevuld.

DOEL

Calibris wil honderd mensen met een beperking de kans geven hun persoonlijk talent te ontwikkelen door hen een begeleidingstraject aan te bieden. Daarvoor zoekt Calibris tien instellingen in Nederland binnen de zorgsector. Elk begeleidingstraject is maatwerk en duurt ruim zes maanden. Het traject bestaat uit een introductieperiode van twee weken, met aansluitend een talententour van drie maanden. De laatste drie maanden worden gebruikt om werkervaring op te doen.

Kortom, dit project is de beste opstap naar een betaalde baan of BBL-traject (leren en werken) voor mensen met een beperking.

* Wet Wajong: Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten

** Wsw: Wet sociale werkvoorziening

WERKWIJZE

- De instellingen worden tijdens het hele proces begeleid door Calibris Contract, in de vorm van coaching en praktische ondersteuning.
- Calibris Contract ontwikkelt in samenwerking met de instellingen specifieke functieprofielen.
- De instellingen maken in overleg met Calibris Contract een actieplan, waarin zij onder andere de functies voor de deelnemers vastleggen.
- Om de deelnemers op passende wijze te kunnen begeleiden, krijgen werkbegeleiders een training van deskundige coaches van Calibris Contract.
- Sociale werkbedrijven, UWV WERKbedrijf en gemeenten zorgen voor de werving van deelnemers op basis van de eerder vastgestelde functieprofielen. De instelling bepaalt aan de hand van een speeddate welke tien deelnemers zij selecteren voor de pilot.
- De roc's zijn betrokken bij de ontwikkeling van de opleidingstrajecten.
- Deelnemers krijgen een introductie, een talententour en een aantal workshops. Zij maken kennis met de mogelijkheden binnen de zorginstelling en kunnen zo ontdekken wat bij hen past. Daarna volgt een periode van drie maanden waarin zij werkervaring opdoen.
- De instellingen dienen de intentie uit te spreken de deelnemers die geschikt blijken voor hun organisatie een dienstverband aan te bieden. In veel gevallen kan de zorginstelling rekenen op loondispensatie.

BEOOGDE RESULTATEN

- Honderd mensen met een beperking (Wajongeren en Wsw'ers) starten met een ontwikkeltraject van zes maanden. De deelnemers ontdekken en ontwikkelen daarbij hun talent voor de sector zorg of welzijn.
- Vijfenzeventig procent van de deelnemers rondt het ontwikkeltraject binnen zes maanden af.
- Vijftig procent van de deelnemers heeft een vaste, betaalde baan in de sector zorg of welzijn.
- Tien instellingen hebben specifieke profielen voor de deelnemers opgesteld en een passend ontwikkeltraject opgenomen in hun personeelsbeleid.
- De ervaringen en instrumenten worden de basis voor overdracht naar andere instellingen binnen de zorgsector.

INTERESSE IN EEN ORIËTEREND GESPREK?

Sluit dit project aan bij de visie of missie van uw organisatie, neem dan contact op met Calibris Contract. Wij komen graag bij u of een collega langs voor een oriënterend gesprek. De projectperiode loopt tot en met juli 2011.

NADERE KENNISMAKING

Neem voor meer informatie contact op met
Marion Vroon of Annemarie Burik.

Marion Vroon

Landelijk projectleider

E marion@marionvroon.nl

M 06-1236 7657

Annemarie Burik

Adviseur Calibris Contract

E a.burik@calibriscontract.nl

M 06-4117 2485

